



**GÉRONS LES RESSOURCES HUMAINES ET LA PAIE
COMME VOUS LE SOUHAITEZ**

ORHUS
V6

**SOLUTION SIRH ET PAIE ADAPTÉE AUX ORGANISATIONS
DE 250 A 5000 COLLABORATEURS**

NOVRH.....	3
UNE EXPERTISE RECONNUE DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	3
NOS CHIFFRES CLES	3
NOS ACTIVITES ET SERVICES	3
INTEGRATION ET DEPLOIEMENT DE LA SOLUTION	3
HEBERGEMENT ET EXPLOITATION	4
VEILLE REGLEMENTAIRE ET ASSISTANCE PARAMETRAGE	5
MAINTENANCE ET HOTLINE.....	5
FORMATION	5
NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES ET FONCTIONNELS.....	6
NOS PARTENAIRES TECHNOLOGIQUES.....	6
NOS PARTENAIRES FONCTIONNELS.....	6
NOVRH, UNE ENTREPRISE HUMAINE	7
NOS VALEURS	7
NOS ENGAGEMENTS	8
NOS REFERENCES.....	9
UNE REPARTITION CLIENT DIVERSIFIEE	9
QUELQUES REFERENCES PAR SECTEUR D'ACTIVITE	10
ORHUS V6, VOTRE SOLUTION SIRH ET PAIE GLOBALE.....	12
LES 6 ATOUTS MAJEURS D'ORHUS	12
ORHUS V6, UNE MODULARITE FONCTIONNELLE AU SERVICE DE VOS BESOINS.....	12
GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL	13
PAIE.....	13
ABSENCES	14
REMUNERATION ET AVANTAGES	15
TALENTS.....	15
FORMATION	16
RECRUTEMENT	16
PILOTAGE.....	17
CONTACTEZ-NOUS	18

NOVRH

Une expertise reconnue dans la gestion des Ressources Humaines

Éditeur et intégrateur de solutions SIRH et Paie à destination des Entreprises de taille intermédiaire de 250 à 5000 salariés, NOVRH dispose d'une expertise fonctionnelle et métier sur la plupart des secteurs d'activité privés et dans le secteur parapublic.

Nos chiffres clés

Depuis **1986**, nous mettons notre expertise au service de la performance et de l'innovation afin de répondre à toutes les problématiques de la fonction RH avec la solution et les services les plus adaptés. Aujourd'hui NOVRH c'est :

- Plus de **20 ans d'existence**
- **6 versions** de notre solution SIRH ORHUS depuis 1995
- **40 collaborateurs**
- Plus de **20% de croissance** moyenne annuelle
- **80 clients**
- **45 000 collaborateurs** gérés par ORHUS V6
- Plus de **20 000 fonctionnalités RH** dans ORHUS V6
- Plus de **60 000 bulletins de paie** calculés mensuellement sur ORHUS V6

Nos activités et services

Notre activité ne se restreint pas à l'offre progicielle ORHUS V6. Nous proposons également un ensemble de prestations afin de garantir la mise en place de votre SIRH et également améliorer le quotidien de vos gestionnaires RH et Paie.

Intégration et déploiement de la solution

Le succès de votre projet SIRH est garanti par le respect d'une démarche méthodologique adaptée à vos contraintes et menée par une équipe composée de professionnels expérimentés.

Ainsi un planning détaillé sera systématiquement établi et tiendra compte des phases d'analyse, de paramétrage, de développement, de recette et d'assistance à la mise en production.

Enfin un plan d'assurance qualité sera rédigé et intégrera notamment la production d'indicateurs tout au long du projet d'intégration, permettant dans le même temps de s'assurer de la bonne réalisation du projet.

Une équipe experte dédiée à vos projets

DIRECTEUR PROJET	CHEF DE PROJET	CONSULTANT TECHNIQUE	CONSULTANTS R & D	CONSULTANTS RH & PAIE	CONSULTANTS EXPLOITATION
Responsable du pilotage et de l'aboutissement du projet	Assure le suivi continu du projet	Définit et met en œuvre l'environnement technique de la solution	Développent des fonctionnalités supplémentaires afin de répondre à vos besoins spécifiques	Analysent les besoins pour les paramétrer dans la solution. Ils pilotent les phases de recette, de mise en production et animent les formations	Vous assistent et vous conseillent au quotidien une fois la solution déployée

Hébergement et exploitation

7 raisons de recourir à notre offre hébergement

1. Vous êtes libéré(e) de toutes les contraintes techniques liées à la solution
2. Vous variabilisez les coûts : aucune compétence dédiée et aucun budget matériel à immobiliser
3. Une garantie d'optimisation des performances de votre solution
4. Une garantie de sécurité maximale de vos données
5. Une réversibilité en un clic grâce aux environnements virtuels
6. Une disponibilité garantie 24h/24 et 7j/7
7. Vous bénéficiez de façon automatique des dernières évolutions du produit

7 garanties

1. Une exploitation industrialisée
2. Une équipe experte dans l'exploitation
3. Une infrastructure de dernière génération en évolution permanente
4. Un réseau haut débit stable
5. Un suivi de votre version produit assuré par nos équipes
6. Des niveaux de sécurité maximum
7. Une confidentialité de vos données

Veille réglementaire et assistance paramétrage

Afin que vos équipes RH et Paie puissent s'adonner à des tâches à haute valeur ajoutée, nous avons mis en place un service de veille réglementaire et d'assistance paramétrage. Il intègre notamment :

- La veille réglementaire sur les évolutions légales
- La mise en œuvre de nouvelles dispositions législatives et conventionnelles applicables à votre contexte
- La mise en œuvre d'obligations légales liées au franchissement d'un seuil effectif
- Les changements de valeurs de paramètres soumis à des évolutions régulières

Cette prestation peut aller jusqu'à la prise en charge de l'ensemble des modifications de paramétrage de votre réglementaire.

Maintenance et hotline

Notre équipe de support et de maintenance est organisée pour fournir une réactivité et un service qui soit en phase avec vos exigences. Une solution de support en ligne a ainsi été mis en place afin de collecter, centraliser et suivre l'ensemble des échanges. Véritable base de connaissance, elle permet également à chacun de capitaliser sur les solutions apportées à toute problématique.

L'assistance est réalisée par téléphone, ou par prise en main de votre solution à distance. La satisfaction des utilisateurs étant au cœur de nos préoccupations, une étude de satisfaction client est réalisée chaque semestre afin de permettre une amélioration constante de la qualité de services apportée.

Formation

NOVRH étant centre de formation agréé, nos consultants assurent l'ensemble des formations aux modules d'ORHUS V6. Ces formations peuvent être effectuée en présentiel ou à distance en visioconférence en fonction des desideratas de nos clients.

Des sessions de formation sont créées pour chaque module de la solution avec une approche différente en fonction des utilisateurs formés. Elles intègrent systématiquement une partie théorique ainsi que de nombreux cas pratiques adaptés au contexte de chacun de nos clients.

Nos partenaires technologiques et fonctionnels

Nos partenaires technologiques

NOVRH est un expert de la paie et des métiers RH. Notre objectif premier étant d'allier fiabilité et performance, nous nous sommes entourés des entreprises leaders sur leur marché dans le développement de technologies novatrices.

REQUEA

Partenaire stratégique depuis 2008, REQUEA est également une entreprise associée de NOVRH. Nous bénéficions des dernières technologies de sa plateforme Open Source Dysoweb et Dynapage.

Dynapage permet d'exposer directement de manière dynamique les applications créées sous forme de web services. Ces applications peuvent de fait, être intégrées avec des solutions de type .net ou java/Axis.

ORACLE

Nous travaillons depuis plus de 20 ans avec Oracle. Notre progiciel ORHUS intègre en natif la base de données Oracle 11G tant pour son moteur de paie que pour ses modules RH.

REPORT ONE

Report One est l'éditeur de la solution décisionnelle MyReport, une gamme spécialisée dans le Reporting. Cette solution est partie intégrante de notre solution ORHUS.

JAGUAR NETWORKS

Opérateur télécom européen fondé en 2001, Jaguar Network offre aux entreprises des solutions d'hébergement sécurisées, d'accès Internet à très haut débit et de services managés pour les serveurs.

En 2012, nous avons choisi Jaguar Network pour développer notre offre de Cloud Computing privé afin d'offrir à nos clients un niveau de service d'infrastructures d'excellence (Datacenter Tiers 4).

Nos partenaires fonctionnels

Le développement d'un écosystème de partenaires autour de notre entreprise nous permet d'optimiser notre expertise métier et la satisfaction de nos clients. Cette démarche s'inscrit au quotidien dans notre culture d'entreprise et nous conduit à créer des partenariats durables à forte valeur ajoutée.

CAVELEX

CAVELEX SAS est un organisme de formation professionnelle continue dédié aux métiers RH. Ces formations abordent l'ensemble des connaissances nécessaires pour :

- L'administration du personnel
- Le calcul de la paie
- La maîtrise du SIRH

Elles s'illustrent par leur approche pragmatique et leur haut niveau d'expertise. Elles proposent de répondre aux enjeux de l'entreprise, de réaliser des gains de gestion significatifs, et de faire progresser les collaborateurs des services du personnel dans leur métier.

VLG2 ASSOCIÉS

VLG2 Associés est un cabinet d'avocats constitué en janvier 2005 par trois associés expérimentés. Issus de cabinets membres de réseaux internationaux, spécialisés en fiscalité interne ainsi qu'en droit des sociétés.

NOVRH, une entreprise humaine

NOVRH est détenteur du label Empli'tude qui illustre les actions d'entreprises marseillaises en faveur de l'emploi. Ce label nous permet d'afficher vis-à-vis de nos clients notre démarche pour l'emploi et la stabilité de nos équipes. En tant qu'acteur dans le domaine des RH, nous connaissons l'importance d'une gestion attentive des salariés.

La signature de la chartre de la diversité, nous permet de promouvoir notre éthique et notre responsabilité sociale d'entreprise auprès de nos équipes afin de renforcer leurs sentiments d'appartenance à une structure en phase avec leurs attentes personnelles.

Autre exemple de cet engagement sociétal, nous avons engagé un partenariat de mécénat de compétences avec l'Association pour le Droit à l'Initiative Economique (ADIE) sous forme de don de prestations d'assistance et de support à la maintenance de leur SIRH.

Nos valeurs

EQUIPE

Nous œuvrons tous dans la même direction afin de maximiser la performance globale de notre entreprise et la satisfaction de nos clients.

PERFORMANCE

Notre expertise consolidée depuis plus de 20 ans est au service de la performance afin de répondre aux besoins spécifiques de nos clients avec la solution la plus adaptée.

EXPERTISE

L'anticipation des besoins et l'adaptation perpétuelle de nos solutions et services aux évolutions du marché sont partie intégrante de notre culture d'entreprise.

INNOVATION

Notre démarche est centrée sur l'innovation et se traduit au quotidien par la création et l'implémentation de solutions et services à haute valeur ajoutée.

POSITIVISME

Pour tirer le meilleur parti de toutes les situations, nous cultivons et encourageons la proactivité et l'engagement de l'ensemble de nos collaborateurs.

Nos engagements

ÉCOUTER

La prise en compte du contexte, des exigences et des contraintes de chacun de nos clients est une étape essentielle de notre approche. Pour s'assurer de l'atteinte des objectifs, nous écoutons de manière active nos clients en début de projet, lors de l'analyse approfondie de l'organisation du client, de ses règles légales et de gestion, et tout au long du projet.

PROPOSER

Les solutions techniques et fonctionnelles que nous proposons répondent à l'ensemble des enjeux de nos clients, en termes :

- D'intégration au système d'information existant,
- De respect des choix technologiques,
- D'adéquation avec les compétences internes,
- De contraintes budgétaires,
- De délais imposés,
- De transfert de compétences, ...

Nous sommes conscients que cette approche doit rester pragmatique afin d'être adaptée aux attentes de nos clients.

AFFECTER

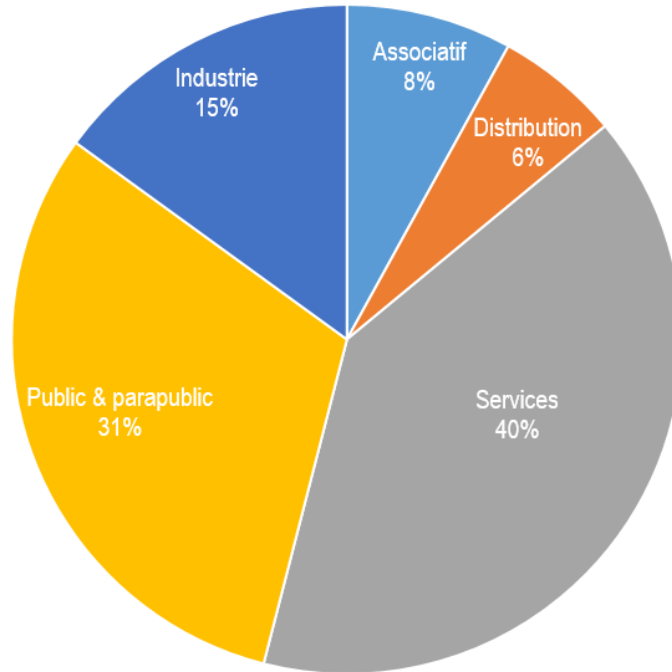
Nos chefs de projets assurent la relation avec nos clients sur toute la durée du déploiement de la solution, de sa conception aux premiers mois de son exploitation. Ce suivi personnalisé garantit à nos clients une pérennité de leur investissement et une stabilité de leur activité.

RESPECTER

Nous sommes convaincus que la satisfaction de nos clients passe par le respect des engagements pris lors de la signature du contrat. Ainsi, lorsque nous prenons un engagement, matérialisé dans le Plan d'Assurance Qualité, nous le tenons.

Nos références

Une répartition client diversifiée



Quelques références par secteur d'activité

INDUSTRIE



ÉDUCATIF



PUBLIC ET PARAPUBLIC



CABINETS D'AVOCATS ET DE CONSEIL



SERVICES



SANTÉ



ASSOCIATIF





ORHUS V6, votre solution SIRH et paie globale

ORHUS V6 est une solution intégrée et complète de gestion de la paie et des ressources humaines, adaptée aux entreprises privées et publiques de 250 à 5000 salariés. La solution couvre tous les aspects de la GRH avec notamment la gestion administrative du personnel, la paie, les absences, la rémunération et les avantages, la gestion des talents, la formation, le recrutement ainsi que le pilotage RH à travers des outils de décisionnel.

Les 6 atouts majeurs d'ORHUS

ORHUS V6 a été développée de façon à intégrer les spécificités de toute entreprise quel que soit son domaine d'activité. En 6 bénéfices, ORHUS est :

1. **Une solution intégrée** embarquant une base de données unique pour tous vos processus RH et Paie
2. **Une solution complète** permettant une gestion complète et transversale (sans ressaisie) de tous vos processus
3. **Une solution modulaire** disponible en SaaS ou On-Premise sur le périmètre fonctionnel de votre besoin
4. **Une solution FULL WEB** accessible depuis tous les navigateurs internet sans aucune installation sur les postes utilisateurs
5. **Une solution collaborative** intégrant une gestion de processus collaboratifs via des self-services, un moteur de workflows et des systèmes d'alertes
6. **Une solution adaptable et personnalisable** intégrant votre charte graphique

ORHUS V6, une modularité fonctionnelle au service de vos besoins

La solution ORHUS V6 est constituée de modules applicatifs fortement modulaires permettant l'optimisation de la productivité, la normalisation de la GRH, la minimisation des coûts, la centralisation des données, la communication interne et externe et la mise à disposition d'indicateurs fiables.

Tous nos modules ont été développés de manière à offrir une transversalité totale et ainsi optimiser votre performance RH.

Gestion administrative du personnel

La gestion administrative du personnel est une fonction chronophage pour les équipes RH. Garante de l'activité de toute entreprise, elle est constituée d'un ensemble d'opérations en constante évolution par rapport aux changements réglementaires et d'organisation.

Notre solution de gestion administrative répond au besoin d'optimisation de la fonction RH, en permettant sa réorientation sur des missions à forte valeur ajoutée.

Gérez le dossier de vos collaborateurs et accédez aux historiques

- Données personnelles (état civil, coordonnées, ...)
- Informations professionnelles (affectation, emploi, rémunération, ...)
- Informations « Talent » (langues, compétences, habilitations, évaluations, ...)
- Système de Gestion Electronique de Documents
- Historiques (affectations, emplois, absences, formations, évaluations, ...)

Pilotez l'ensemble de l'administration RH de vos collaborateurs

- Édition de contrats par publipostage
- Gestion de situations contractuelles successives
- Planification des entrées, de la mobilité interne et des sorties de collaborateurs
- Visites médicales
- Titres restaurant

Décentralisez votre gestion RH et communiquez facilement avec l'ensemble de vos collaborateurs

- Self-service collaborateur
- Espaces collaborateurs et managers
- Espaces documentaires
- Annuaire
- Système de news

Paie

Complexe dans sa nature, la paie est en permanence soumise aux évolutions de la réglementation. Ces changements perpétuels couplés à la diversité des variables entrants en ligne de compte dans l'établissement de la paie imposent aux entreprises des exigences en termes de fiabilité et de conformité.

Adaptée à toutes les typologies d'entreprises du secteur privé et public, notre solution de gestion de la paie permet de résoudre les difficultés majeures de la paie.

Gérez votre paie avec une solution intégrant vos contraintes structurelles et organisationnelles

- Couverture mixte, fonction publique et privée
- Multi-conventions, multi-sociétés, multi-contrats
- Calcul de Net en Brut

- Rétroactivité des augmentations
- Provisions
- Multi-affectation analytique
- Absences de tout type y compris IJSS, subrogation, IJ prévoyance

Tirez profit d'une solution couvrant tout le périmètre fonctionnel de la paie

- Acomptes et prêts
- Oppositions
- Déclarations sociales : DSN, DADSU, TDS, CRC, ...
- Editions : bulletins de paie, fichier de règlement, états de fin de mois, journaux de charges, ...
- Génération de fichiers d'interfaces comptable (générale et analytique)

Bénéficiez d'une application souple, sécurisée et fiable

- Imports d'éléments variables par tableur Excel
- Suivi des imports pour validation avant intégration en paie
- Calculs de paie illimités avant clôture

Absences

La comptabilisation et la valorisation du temps de travail est une activité indissociable de l'entreprise. ORHUS V6 propose une gestion des absences permettant de traiter tous les motifs d'absence en fonction du profil du collaborateur et/ou de la population à laquelle il appartient. En vous allégeant des lourdeurs liées à la saisie manuelle des données, l'outil permet la saisie des informations et leur traçabilité, la réduction des délais de traitement et la communication directe entre les salariés et leur hiérarchie.

Pilotez facilement les absences de vos collaborateurs

- Processus de demande et de validation d'absences au travers de workflows paramétrables
- Gestion de tous les types d'absences
- Plannings individuels et d'équipe
- Compteurs et soldes en temps réel
- Gestion des temps partiels
- Gestion de CET

Gagnez du temps depuis la demande d'absence jusqu'à l'intégration en paie

- Demandes d'absence réalisées directement sur les plannings avec sélection du type d'absence
- Suivi de l'état des demandes
- Validation des demandes via workflows de validation avec transmission d'une notification dans la solution et par email
- Possibilité de délégation de droits (pose ou validation) avec périodicité paramétrable

Rémunération et avantages

Préparez, pilotez et validez vos plans de rémunérations

- Organisation de campagnes collaboratives de gestion des augmentations individuelles et des primes annuelles.
- Gestion des budgets par manager
- Définition des éligibles
- Validation des propositions et déversement automatique en paie
- Intéressement
- Participation

Talents

La gestion des talents est aujourd'hui une dimension incontournable de la fonction RH. Dans un marché toujours plus concurrentiel, le capital humain est devenu l'élément différenciateur dans les entreprises.

De fait, pour assurer la pérennité de leur activité, les entreprises repensent leurs processus RH de manière à offrir à leurs collaborateurs, les outils nécessaires à leur épanouissement personnel et professionnel.

Intégrant les spécificités propres à chaque culture managériale et fonctionnement d'entreprise, notre solution de gestion des talents vous offre divers leviers pour gérer de manière efficace les talents de votre organisation. Il vous permettra de gérer des compétences, postes et emplois, d'évaluer ces compétences au travers des entretiens annuels, d'organiser les mouvements d'effectifs et de déterminer les évolutions des compétences, postes et emplois.

Valorisez les emplois de votre entreprise à travers les compétences

- Identification et description des emplois dans votre entreprise, des compétences rattachées, et des compétences clés de demain
- Gestion d'un référentiel des emplois et des compétences
- Evaluation automatique des niveaux de compétences acquises et requises pour des évolutions de poste

Evaluez la performance via les compétences et objectifs de vos collaborateurs, effectuez le suivi de carrière avec les entretiens professionnels

- Création de modèles d'entretiens
- Adaptation à vos processus : autoévaluation, gestion des campagnes, ...
- Suivi des entretiens de performance et des entretiens professionnels
- Réalisation des entretiens d'évaluation
- Définition de parcours de formation

Formation

La formation est un levier essentiel pour assurer la compétitivité et la pérennité d'une entreprise. Une politique de formation efficace favorise la fidélisation en consolidant le sentiment d'appartenance et la satisfaction des collaborateurs.

Notre solution de formation permet de piloter l'ensemble des activités de formation d'un point de vue administratif, budgétaire, logistique et légal.

Pilotez vos plans de formation pour développer vos talents

- Gestion de plans de formation par société
- Gestion de parcours de formation
- Suivi des coûts (prévisionnel, reste à faire, engagé et réalisé)
- Gestion de multi-dispositifs de formation (PP, PF, BC, CP, VAE, CIF, CPF, ...)
- Gestion de multi-dispositifs de financement (OPCA, participation salarié, subvention externes, ...)
- Suivi des dépenses individuelles et collectives de formation
- Gestion des organismes de formation et formateurs
- Gestion du tutorat
- Gestion des déclarations administratives
- Questionnaires paramétrables d'évaluation à chaud et à froid des formations

Un module formation, « mémoire » de votre entreprise

- Gestion d'un catalogue de formation
- Bilans et historiques de formation
- Signature électronique des entretiens

Recrutement

Le module Recrutement permet de gérer la totalité du processus de recrutement depuis la demande d'ouverture de poste jusqu'à la proposition d'embauche en passant par la gestion des annonces, de la candidathèque et des entretiens.

Organisez toutes les étapes du processus de recrutement

- Création de demandes de recrutement
- Validation des demandes de recrutement de vos collaborateurs
- Publication d'offres en interne sur votre ORHUS et/ou en externe sur votre espace recrutement dédié
- Liaison de votre espace recrutement ORHUS avec votre site internet
- Création de dossiers de recrutement incluant annonces, candidats et entretiens
- Paramétrage de modèles de réponses automatiques et de convocations en entretien
- Gestion d'entretiens d'embauche
- Reprise des informations des candidats pour constitution de contrats

Managez efficacement vos processus de recrutement

- Gestion d'une bourse de l'emploi interne
- Gestion de modèles d'annonces
- Alimentation automatisée d'une candidathèque
- Intégration directe avec la gestion des contrats et la création en paie
- Interface de multidiffusion d'annonces

Pilotage

Pilotez efficacement votre stratégie RH

- Analyse de la masse salariale
- Simulation de l'évolution de la masse salariale en intégrant l'évolution démographique
- Analyse statistique des indicateurs sociaux (absentéisme, ...)
- Analyse statistique des actions de formation
- Analyse statistique des recrutements
- 150 états paramétrables de paie

MyReport, la suite décisionnelle au service de la performance RH

- Modélisation d'environnements d'aide à la décision avec MyReport Data
- Réalisation de tableaux de bord avec MyReport Builder
- Diffusion de tableaux de bord avec MyReport Messenger
- Modèles de données pré paramétrés avec MySystem ORHUS

Contactez-nous



LES BUREAUX DE MARVEYRE

155, rue du commandant Rolland – 13008 MARSEILLE

STANDARD : + 33 4 96 12 29 00 – FAX : +33 4 96 12 29 49

Philippe CASAREGI

Ingénieur d'Affaires

pcasaregi@novrh.com

Tel.: +33 (0) 4 96 12 29 08

Mob: +33 (0) 6 10 82 16 71

Amin TRAORE

Chargé d'Affaires

atraore@novrh.com

Tel.: +33 (0) 4 96 12 29 39

Mob: +33 (0) 6 15 58 44 70